Toezichtvisie Raad van Toezicht Stichting Vilente

Inleiding
De Raad van Toezicht van Stichting Vilente houdt toezicht vanuit de maatschappelijke opdracht van Vilente en handelt overeenkomstig de Governancecode Zorg 2022, de statuten van Stichting Vilente en het reglement van de Raad van Toezicht.

Deze toezichtvisie beschrijft de wijze waarop de Raad van Toezicht invulling geeft aan haar verantwoordelijkheden. De visie vormt het kader voor de samenwerking tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en biedt richting aan de wijze waarop de Raad van Toezicht toezicht houdt op de realisatie van de doelstellingen van Vilente.

Maatschappelijke opdracht
De maatschappelijke opdracht van Vilente vormt het uitgangspunt voor het toezicht door de Raad van Toezicht. Vilente heeft als doel ouderen passende zorg en behandeling, wonen en welzijn te bieden. Daarbij staan het bevorderen van kwaliteit van bestaan, eigen regie en zo onbezorgd mogelijk ouder worden centraal. De Raad van Toezicht beoordeelt ontwikkelingen, besluiten en resultaten steeds vanuit deze maatschappelijke opdracht en de bijdrage die Vilente levert aan bewoners en cliënten, medewerkers en de samenleving.

Rollen van de Raad van Toezicht
De Raad van Toezicht vervult de drie hieronder beschreven rollen. In de omgang met de Raad van Bestuur staat in algemene zin rolvastheid centraal, ofwel het verhelderen vanuit welke rol de Raad van Toezicht acteert.

De Raad van Toezicht is aanspreekbaar op de realisatie van de ambitie en strategische koers van Vilente en het functioneren van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht legt verantwoording af door transparant te zijn over de resultaten van Vilente en voert periodiek zelfevaluaties uit. Daarnaast legt de Raad van Toezicht verantwoording af over de invullingen van de eigen taken en verantwoordelijkheden, onder andere in het jaarverslag.

1. Toezichthouder

De Raad van Toezicht houdt toezicht op:
- De realisatie van de maatschappelijke opdracht;
- De ambitie en strategische koers van Vilente;
- De kwaliteit en veiligheid van zorg;
- De continuïteit van Vilente;
- De financiële gezondheid en risicobeheersing;
- De naleving van wet- en regelgeving.

2. Werkgever

De Raad van Toezicht is werkgever van de Raad van Bestuur en draagt zorg voor benoeming, schorsing en ontslag van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht gaat over de beloning van de Raad van Bestuur en vervult haar rol als werkgever vanuit het principe van goed werkgeverschap.

Vertrouwen en veiligheid zijn sleutelwoorden in de relatie met de Raad van Bestuur, evenals respectvolheid en onbevooroordeelde nieuwsgierigheid. Om dat te realiseren vraagt de Raad van Toezicht van de Raad van Bestuur openheid en transparantie.

3. Adviseur en klankbord

De Raad van Toezicht ondersteunt en adviseert de Raad van Bestuur vanuit kennis, ervaring en maatschappelijke betrokkenheid. De Raad van Toezicht brengt maatschappelijke perspectieven in de dialoog en de besluitvorming en toetst of de Raad van Bestuur alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen. De antennefunctie van de Raad van Toezicht is een belangrijke schakel in de verbinding tussen Vilente en de buitenwereld. In deze rol bewaakt de Raad van Toezicht een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht.

Toezichtstijl

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit vertrouwen, onafhankelijkheid en betrokkenheid en respecteert de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht gaat uit van situationeel toezicht, waarbij de intensiteit van het toezicht varieert afhankelijk van de aard van het onderwerp, de risico's en de omstandigheden waarin Vilente zich bevindt. Op die manier wil de Raad van Toezicht ruimte bieden waar mogelijk en interveniëren waar nodig. De Raad van Toezicht:

- Stelt zich onafhankelijk en kritisch op;
- Voert een open en constructieve dialoog met de Raad van Bestuur;
- Kijkt zowel naar resultaten als naar de wijze waarop deze worden bereikt;
- Heeft oog voor de belangen van bewoners en cliënten, medewerkers en andere stakeholders;
- Stimuleert een cultuur waarin leren, reflecteren en verbeteren centraal staan vanuit een open samenwerking waarin de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht de veiligheid ervaren om zich kwetsbaar op te stellen.

Bij de uitoefening van het toezicht staan steeds de volgende vragen centraal:

- Draagt dit bij aan de maatschappelijke opdracht van Vilente?
- Zijn de relevante perspectieven en belangen zorgvuldig afgewogen?
- Zijn risico's voldoende in beeld?
- Is de besluitvorming zorgvuldig en toekomstbestendig?

Stakeholders

De Raad van Toezicht hecht waarde aan goed contact en een open relatie met bewoners en cliënten, medewerkers, medezeggenschapsorganen en externe stakeholders.
De Raad van Toezicht onderhoudt deze contacten in afstemming met de Raad van Bestuur en vanuit haar toezichthoudende rol. Signalen uit de organisatie en de omgeving worden expliciet betrokken bij de uitoefening van het toezicht. De Raad van Toezicht is zichtbaar en aanspreekbaar voor de Centrale Cliëntenraad, Ondernemingsraad, Professionele Adviesraad en andere relevante interne en externe stakeholders, zonder daarbij de positie van de Raad van Bestuur over te nemen.

Toezichtthema's

De Raad van Toezicht richt zich bij zijn toezicht in het bijzonder op de volgende strategische thema's.

1. Kwaliteit en veiligheid van zorg en bestaan

De Raad van Toezicht ziet toe op veilige, persoonsgerichte en toekomstbestendige zorg en op de wijze waarop Vilente invulling geeft aan kwaliteit van bestaan van bewoners en cliënten.

2. Financiële continuïteit

De Raad van Toezicht houdt toezicht op een gezonde bedrijfsvoering, een verantwoorde inzet van middelen en de financiële continuïteit van Vilente.

3. Medewerkers & cultuur, gedrag en leiderschap

De Raad van Toezicht volgt de ontwikkeling van medewerkers, leiderschap en organisatiecultuur. Daarbij heeft de Raad van Toezicht onder meer aandacht voor medewerkerstevredenheid, duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarktontwikkelingen zoals de beschikbaarheid van voldoende gekwalificeerd personeel en aspecten gedrag en sociale veiligheid. De Raad van Toezicht volgt in hoeverre Vilente erin slaagt een aantrekkelijke werkgever te zijn en een cultuur te creëren die bijdraagt aan het realiseren van de strategische doelstellingen.

4. Vastgoed

De Raad van Toezicht ziet toe op de ontwikkeling van toekomstbestendig vastgoed dat aansluit bij de visie van Vilente en de landelijke en regionale ontwikkelingen op dit thema.

5. Digitalisering en zorgtechnologie

De Raad van Toezicht volgt de inzet van digitalisering en zorgtechnologie en de bijdrage hiervan aan kwaliteit van zorg en van bestaan en doelmatige bedrijfsvoering.

6. Samenwerking in de regio

De Raad van Toezicht ziet regionale samenwerking als een belangrijke voorwaarde voor toegankelijke en toekomstbestendige ouderenzorg. De Raad van Toezicht volgt de bijdrage van Vilente aan regionale netwerken en samenwerkingsverbanden.

7. Duurzaamheid

De Raad van Toezicht ziet duurzaamheid als onderdeel van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en toekomstbestendigheid van Vilente. Hierbij gaat het onder meer om duurzaam vastgoed, duurzame inzetbaarheid van medewerkers en duurzaam gebruik van middelen.

Ontwikkeling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht investeert continu in de kwaliteit van het toezicht. Jaarlijks evalueert de Raad zijn functioneren en bespreken de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur hun samenwerking. Daarnaast zorgt de Raad van Toezicht voor permanente educatie en ontwikkeling van haar leden. Hiermee blijft de Raad in staat om adequaat toezicht te houden op een organisatie die opereert in een voortdurend veranderende omgeving.

De toezichtvisie is door de Raad van Toezicht van Stichting Vilente vastgesteld op 28 oktober 2026.